**PANDUAN WAWANCARA 1**

Informan: Pengurus Yayasan Madani Ekselensia

Fokus: Aturan dan pelaksanaan manajemen SDM di Yayasan.

1. Menarik SDM yang berkualitas ke Lembaga: perencanaan dan rekrutmen SDM
   1. Siapa saja yang terlibat dalam manajemen SDM di sekolah?
   2. Bagaimana cara lembaga merekrut SDM yang berkualitas dan sesuai dengan visi lembaga?
2. Mengembangkan SDM yang berkualitas di Lembaga
   1. Bagaimana cara lembaga mengembangkan kualitas ruhiyah dan kinerja pegawai?
   2. Bagaimana lembaga mengawasi kinerja pegawai?
3. Mempertahankan SDM yang berkualitas di Lembaga
   1. Apa saja yang ditawarkan lembaga untuk menjaga loyalitas pegawai?
   2. Apakah lembaga pernah mengalami pengunduran diri atau pemberhentian pegawai?
4. Tantangan dalam pengelolaan SDM di Lembaga
   1. Apa saja tantangan yang dihadapi lembaga dalam pengelolaan SDM?

**PANDUAN WAWANCARA 2**

Informan: Staff SDM Yayasan

Fokus: Pelaksanaan MSDM di Lembaga

1. Menarik SDM yang berkualitas ke Lembaga: perencanaan dan rekrutmen SDM
   1. Apa tugas Anda dalam pengelolaan SDM di lembaga?
   2. Bagaimana proses lembaga dalam merekrut SDM baru?
   3. Apa saja kriteria dalam perekrutan SDM baru di lembaga?
   4. Apa saja yg dinilai lembaga dalam perekrutan SDM baru?
2. Mengembangkan SDM yang berkualitas di Lembaga
   1. Apakah lembaga punya panduan kerja dan aturan untuk pegawai?
   2. Bagaimana lembaga mengawasi kinerja pegawai?
3. Mempertahankan SDM yang berkualitas di Lembaga
   1. Apakah pernah ikut menangani pemutusan kerja/ pengunduran diri pegawai?
   2. Bagaimana prosesnya?
4. Tantangan dalam pengelolaan SDM di Lembaga
   1. Apa permasalahan dan tantangan dalam perekrutan SDM yg dapat Anda rasakan saat ini dan ke depannya?

**PANDUAN WAWANCARA 3**

Informan: Kepala sekolah

Fokus: Pelaksanaan MSDM di Lembaga

1. Menarik SDM yang berkualitas ke Lembaga: perencanaan dan rekrutmen SDM
   1. Apa tugas Anda dalam pengelolaan SDM di lembaga?
2. Mengembangkan SDM yang berkualitas di Lembaga
   1. Bagaimana cara sekolah mengembangkan kualitas ruhiyah dan kinerja guru?
   2. Bagaimana cara Anda menjaga guru agar tetap bekerja dengan baik, disiplin, dan taat pada aturan?
3. Mempertahankan SDM yang berkualitas di Lembaga
   1. Apakah sekolah pernah mengalami guru yang mengundurkan diri atau diberhentikan?
   2. Apa saja sebabnya?
4. Tantangan dalam pengelolaan SDM di Lembaga
   1. Apa saja permasalahan & tantangan yang Anda hadapi dalam mengelola guru saat ini dan ke depannya?

**PANDUAN WAWANCARA 4**

Informan: Guru

Fokus: Pelaksanaan MSDM di Lembaga

1. Menarik SDM yang berkualitas ke Lembaga: perencanaan dan rekrutmen SDM
   1. Bagaimana proses perekutan Anda hingga bisa diterima di madani?
2. Mengembangkan SDM yang berkualitas di Lembaga
   1. Apa saja yang dilakukan lembaga untuk meningkatkan diri Anda baik dalam kualitas ruhiah dan kinerja?
   2. Bagaimana cara sekolah mengamati dan menilai kinerja dan disiplin Anda?
3. Mempertahankan SDM yang berkualitas di Lembaga
   1. Apa benefit yang Anda dapatkan dan rasakan dari bekerja di sekolah Anda?
   2. Apa motivasi Anda memilih tetap bekerja di sekolah ini?
4. Tantangan dalam pengelolaan SDM di Lembaga
   1. Apa saja permasalahan dan tentangan yang Anda hadapi dalam bekerja sebagai guru saat ini dan ke depannya?